

Гарантированные Больничные Дни

Уведомление о правах работающих

Начиная с 1 июля 2015 года, все работающие в штате Массачусеттс имеют право зарабатывать и использовать больничные дни.

Кто имеет право на больничные дни?

Все, работающие в штате Массачусеттс, включая работающих на полную ставку, неполную ставку, а также временных и сезонных работников.

Как заработать больничные дни?

- За каждые 30 отработанных часов, работник получает 1 час больничного времени.
- За год можно заработать и использовать вплоть до 40 больничных часов (при достаточном количестве отработанных часов).
- Заработанное, но не использованное, больничное время можно перевести на следующий год (вплоть до 40 часов).
- Больничные часы начисляются с первого дня работы. Заработанные часы можно использовать, проработав не менее 90 дней.

Будут ли оплачены больничные дни?

- Если у работодателя более 11 работников, он обязан оплатить больничные дни.
- Если у работодателя менее 11 работников, он может не оплачивать больничные дни.
- Оплаченные больничные дни должны соответствовать расписанию и ставке работника.

При каких обстоятельствах можно брать больничные дни?

- Работник имеет право взять больничный день в случае заболевания самого работника, его/ее ребенка, супруга/супруги, родителей или родителей супруга/супруги, а также в случае записи к врачу или последствий домашнего насилия.
- Работник может использовать не менее 1 часа больничного времени.
- Работник не имеет право использовать больничное время в случае опоздания на работу без предупреждения.
- Использование больничного время в любых других целях запрещено и наказуемо.

Позвоительно ли работодателю иметь собственные правила в отношении гарантированного больничного времени?

Да, работодатель имеет право на собственные правила в отношении оплачиваемых выходных и больничного времени, при условии, что их правила соответствуют минимальным требованиям закона о гарантированном больничном (Earned Sick Time Law).

Наказание

- Работник не может быть уволен или наказан при осуществлении своих законных прав, как и при попытке их осуществить.
- Примерами подобного наказания являются: отказ в предоставлении больничных часов или их оплате, задержка с оплатой, увольнение, уменьшение рабочих часов, направление работника на нежелательные задания.

Уведомление и проверка

- Работники обязаны заранее сообщить работодателю о своем намерении использовать больничные часы, за исключением чрезвычайных ситуаций.
- Работодатель может требовать, чтоб работник использовал любую приемлемую систему уведомления, разработанную работодателем.
- В случае длительного отсутствия (более 3 дней подряд) **ИЛИ** в период двух недель перед постоянным уходом с работы, работодатель имеет право затребовать письменное подтверждение о заболевании от медицинского учреждения.

По всем вопросам обращайтесь в Fair Labor Division:

Тел. (617) 727 3465

www.mass.gov/ago/earnedsicktime



Commonwealth of Massachusetts
Office of the Attorney General
Russian - July 2016

The Attorney General enforces the Earned Sick Time Law and regulations.

It is unlawful to violate any provision of the Earned Sick Time Law.

Violations of any provision of the Earned Sick time law, M.G.L. c. 149, §148C, or these regulations, 940 CMR 33.00 shall be subject to paragraphs (1), (2), (4), (6) and (7) of subsection (b) of M.G.L. c. 149, §27C(b) and to §150.

This notice is intended to inform.

Full text of the law and regulations are available at www.mass.gov/ago/earnedsicktime.